



24春闘第2回団体交渉にて「賃上げ」確約！！

## 理事会は「ベースアップ回答」を 早急に示して下さい！！

事務折衝にて改めて要求しました！！

4月11日（木）事務折衝が行われ、24春闘今後について折衝を行いました。組合からは、4月2日（火）に行われた第2回団体交渉での「24春闘回答」について、執行委員会見解を伝え、早急に「ベースアップ回答を含む再回答」を示すよう要求しました。また要求実現のため4月25日（木）13:00～15:00（2時間）指名ストライキの通告を行いました。

第6回分会長会議にて24春闘今後の方針について提起しました！！

4月11日（木）第6回分会長会議を開催し、第2回団体交渉で示された回答内容を説明し執行委員会見解を提案しました。また要求実現のため、24春闘今後の方針について提起しました。

### 「24春闘今後の具体的な行動について」

1. 誠意ある再回答を早急に提示させるため、ストライキを配置します。
  - ・日程 4月25日（木）13:00～15:00（2時間）
  - ・場所 秋田：中通総合病院玄関前、大曲：病院玄関前
  - ・規模 指名ストライキ（執行委員、分会役員など）
2. 要求実現のため「組合員の声」を集めます。
  - ・組合ニュース等に掲載し理事会に私達の切実な声を届けます。

### 24春闘回答に対する執行委員会見解

- 「賃上げ」が確約されているものの、具体的な内容が示されず不十分な内容である。
- 「ベースアップ評価料」等を活用する賃上げについては、組合として「ベースアップ実現」は絶対譲れないというスタンスで交渉に臨んで行く。
- 定期昇給実施、夏期一時金1.7ヶ月については、要求に応える内容とはなっていない、また他の手当等についても要求に応えていない。納得できるものではない。
- 院内こども園の利用対象者拡大については、組合要求「全職員」が実現した事になり評価できる。

## 24春闘「定昇のみ」では終わらない 評価料でベアを勝ち取ろう

24春闘の回答状況（4月8日現在）は、181組合が回答を引き出し、そのうち、ベア回答は51組合となっています。①平均3%を超える物価高騰による家計負担増、②23人勸（国家公務員）でのベア実施、③診療・介護報酬へのベア財源投入、といったことを踏まえれば、ベースアップ回答は必然の状況にあります。「詳細がわからない」「評価ができない」などの言い訳で賃上げ回答を引き延ばしている経営者もいますが、先延ばしを許さず、評価料を活用してすべての組合でベアを実現しましょう。

### ベースアップ評価料について

#### ①ベースアップ（ベア）評価料の要件

ベア評価料を算定するに当たっては、特別な要件はありません。厚労省が作成して活用を呼び掛けている「ベースアップ評価料計算支援ツール」に「給与総額」、「初・再診の算定回数」、「延べ入院患者数」を入力すれば、給与総額（＝賃上げ財源）が算出できます。

#### ②ベア評価料を使った賃上げは、経営状況とは無関係

ベア評価料は、基本給の引き上げによる時間外や一時金の跳ね返り分にも「活用可」とされており、経営状況とは無関係に賃上げが可能となります。また、「特例」が「今回の報酬改定限り」と捉えている経営者もありますが、3月の財務省要請では「ベア分が組み込まれた今回の改定の水準が（次回改定の議論の）ベースであり、そこから次期報酬改定の議論がスタートするものだと考えている」と回答しており、恒久的な賃上げ策との姿勢を示しています。逆に、まともな賃上げにつながらなければ、次回報酬改定でベア評価料は必要ないと判断されかねません。私たちが確実な賃上げを実現させることが極めて重要であると考えべきです。

<日本医労連メールニュースから>

### 医労連共済加入者の皆さんへ「継続手続きのご案内」

医労連共済（個人・セット・火災）の継続手続きの時期になりました。加入者へ継続加入申込書を配布しています。以下の点について確認願います。

1. 制度の改定はありません。継続キャンペーンに伴い、型上げをした方、火災共済の基本契約（80口以上）追加加入の方に「1,000円分の記念品進呈」されます。
2. 加入申込用紙の内容で良ければ、申込書の提出は不要です。
3. 加入申込用紙の内容を変更したい場合は、変更箇所を訂正して提出して下さい。

※提出期限は、4月26日（金）です。

※お問合せは、組合までお願いします。（内線813番、TEL 018-833-7937）