

23 春闘要求実現！！

理事会は早急に再回答を示して下さい！！

<23春闘要求に対する回答内容> (4月5日団体交渉にて示される)

- 定期昇給実施 1人あたり 5,332円 (2.00%)
- 夏期一時金 1.7ヶ月 (昨年実績)
- 院内こども園の利用対象者を拡大「女性医師、女性看護職員」→「女性医療技術職員」

<23春闘要求 賃金関係抜粋> ★理事会へ再検討を要求しています。

- 「寝たきり」体系の改善に早急に取組むこと。特に30歳以上の改善に取組むこと。
- 団結できるよう賃金体系の統合・簡素化をはかること。当面、以下のように改善すること。
 - ・技能A, Bを高卒事務給に準じる体系に改善すること。
 - ・医療技術職の賃金体系を統合し看護師並の賃金体系とすること。
 - ・臨床検査技師3年卒、4年卒の体系を4年卒に1本化すること。
 - ・社会福祉士については、医療技術職・看護師並みの体系に改善すること、当面、現体系で2号俸引き上げること。
 - ・臨床工学技士で「体外循環技術認定士」取得者については、基本給を2号俸引き上げること。
- 秋田県内、同規模病院との賃金格差を解消していくこと。またそのための賃金改善計画を示すこと。
- 嘱託、臨時パート職員の賃金（基本賃金）を改善すること、各種手当については正職員並みに支給すること。
- 夏期一時金・年末一時金・期末手当を以下の内容で支給すること。
夏期一時金 2.5ヶ月 年末一時金 3.5ヶ月 期末手当 1.0ヶ月
嘱託、臨時・パート職員に対し正職員並（率）に支給すること。ただし正職員並（率）にするのが困難な場合は、特に臨時パート職員の一時金を増額すること。
- <住宅手当>借家・借間している単身者の距離制限をなくし、家賃（月）の2分の1を支給すること、ただし支給の最高限度額は、3万円とすること。
- <2交替勤務手当>（基準額×1）×7+1000円に改定すること。
- <夜勤手当>看護職員：準夜 4,000円 深夜 6,000円 看護助手：準夜 3,000円 深夜 4,500円

私達の生活を守り、退職に歯止めをかけるためにも

賃金・労働条件の改善が急がれます！！

経営の厳しさは十分認識していますが、現在の回答では納得できません。また退職者にも歯止めがかからずますます退職者が増える一方です。私たちの切実な要求を実現するために、指名ストライキを配置します。組合員の皆さんご協力よろしくお願いします。

要求実現のため指名ストライキ配置しました！！

- ・日程 4月26日（水）13:00～14:00
- ・場所 秋田：中通総合病院玄関前、大曲：病院玄関前
- ・規模 指名ストライキ（執行委員、分会役員など）

※ストライキ参加登録は、4月21日（金）昼までお願いします

理事会と36協定締結（更新）しました。

3月27日、理事会と「時間外労働・休日労働に関する協定」（36協定）を締結しました。期間は、2023年4月1日～2024年3月31日です。また今回も、医師に関わる「特別延長時間」（特別条項）の協定要請があり、現状から判断し今回も締結する事としました。（内容は下記参照）

| | 延長時間 | | | 休日労働 |
|---------------|------|------|-------|----------|
| | 1日 | 1ヵ月 | 1年 | |
| 中通総合病院 | 4時間 | 45時間 | 360時間 | 1ヵ月のうち2日 |
| 中通リハビリテーション病院 | 3時間 | 45時間 | 360時間 | 1ヵ月のうち2日 |
| 大曲中通病院 | 4時間 | 45時間 | 360時間 | 1ヵ月のうち2日 |
| 他院所 | 2時間 | 45時間 | 360時間 | 1ヵ月のうち2日 |

お知らせ（慶弔見舞金について）→該当者は組合までご連絡下さい（内線813番）

- ★「小学校入学・中学校入学」「中学校卒業」お祝い金（5,000円です）
- ★組合員が、病気等で入院1日以上、休業（インフルエンザ等）4日間以上の場合、入院（1日1,500円）・休業（1日750円）給付金が申請できます。
- ★結婚祝い金（20,000円）、出産祝い金（10,000円）、銀婚（結婚25年目）祝い金（5,000円）等があります。

※コロナ陽性になった場合、5月7日までは、医療機関の受診がなくとも「陽性者登録センター（医師の診断がある）」からの登録完了メールで申請できます。