

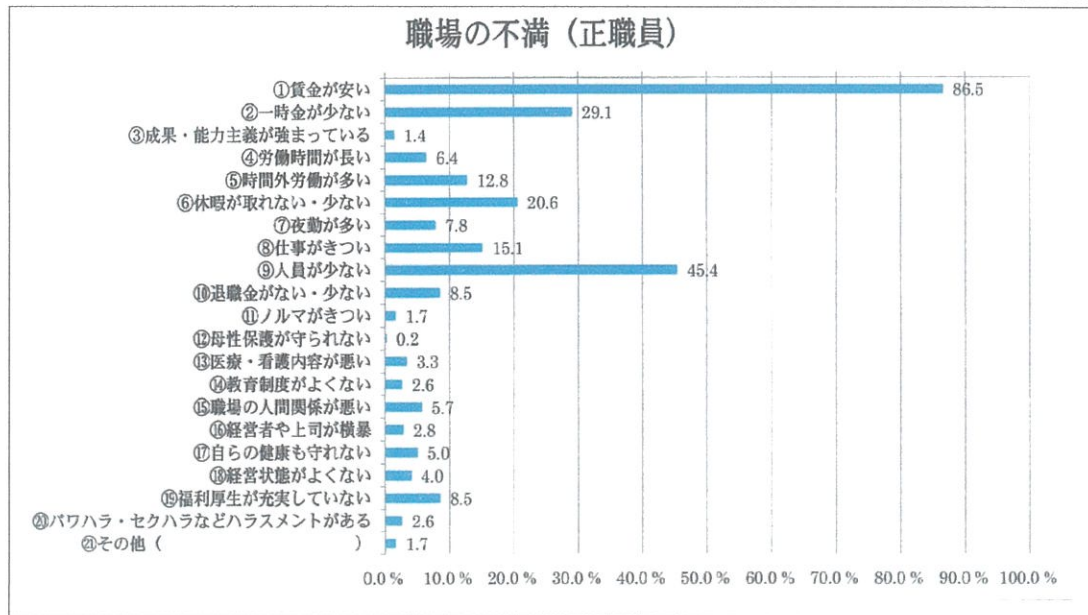
23春闘要求実現！次回団体交渉は4月5日予定

私達の切実な要求に応える回答が求められます！！

理事会は3月13日の3役交渉にて、23春闘回答を示すことができる団体交渉を4月5日に行いたいと答弁しています。今春闘は全国的に大企業を中心に「満額回答」等と賃上げムードが高まっていますが、医療・介護の状況が厳しい事は組合としても認識しているところです。しかし、今賃金を改善しなければ、さらに退職者が増えていきます。歯止めをかけるためにも賃金の改善は急がれます。

職員が辞めないためにも、基本給の改善は急がれます！！

23春闘アンケート結果から（22.12実施）



職場の不満のトップは①「賃金が安い」続いて②「人員が少ない」③「一時金が少ない」④「休みがとれない」の順番となっています。残念ながらこの結果は長年にわたり変わっていません。特に賃金については秋田県内同規模病院と比較すると、初任給はほぼ変わりませんが、勤務年数が経過するごとに格差がつき定年までには大きな格差となっているのが現状です。

よって組合は、理事会に対して、

1. 「寝たきり」体系（基本給）の改善に早急に取り組むこと。特に30歳以上の改善に取り組むこと。
2. 秋田県内、同規模病院との賃金格差を解消していくこと。またそのための賃金改善計画を示すこと。等と要求しています。

23春闘 前進回答を引き出すまで決着せず 産別統一闘争に結集してベアを勝ち取ろう

3/13時点で、基本給(定昇込)平均5,055円(1.91%)

● **回答状況** 23春闘での賃上げ要求に対する3月13日16時時点の回答集約状況では、124組合（昨年同時期124組合）が回答を引き出し、ベア回答は21組合（昨年同時期22組合）、定昇を含むパートの賃上げ回答48組合（昨年同時期48組合）です。

また、回答額平均で、ベア1,376円(0.21%)、定昇4,850円(1.93%)、基本給(定昇込)5,055円(1.91%)、全体(手当込)5,194円(1.92%)となり、昨年の最終到達時点より基本給で74円、全体124円上回っていますが、ほぼ昨年並みの到達です。国民春闘共闘の集計との比較では、賃上げ額（単純平均）で-1,340円、賃上げ率で-0.58%です。

パートの賃上げは、今春闘でも一定の前進がみられ、3月13日現在48労組と、昨年を若干上回っています。賃上げ額では、平均額で42円、最高額250円という到達であり、昨年の地域最賃平均引き上げ額31円を上回りました。



ワッペン行動行っています。

全組合員がつけてアピールしましょう！！

23春闘要求実現に向けてワッペン行動行っています。要求実現のためみんなでワッペンを付けてアピールしましょう！！（春闘妥結まで付けます。）

組合からのお知らせ（慶弔見舞金について）→該当者は組合までご連絡下さい（内線813番）

- ★「小学校入学・中学校入学」「中学校卒業」については、事由発生90日前から申請できます。（金額は5,000円です）
 - ★組合員が、病気等で入院1日以上、休業（インフルエンザ等）4日間以上の場合、入院（1日1,500円）・休業（1日750円）給付金が申請できます。
 - ★結婚祝い金（20,000円）、出産祝い金（10,000円）、銀婚（結婚25年目）祝い金（5,000円）等があります。
- ※コロナ陽性になった場合、5月7日までは、医療機関の受診がなくとも「陽性者登録センター（医師の診断がある）」からの登録完了メールで申請できます。